

Aircalin s'engage pour plus de mixité dans l'aérien

Aircalin franchit une étape décisive pour la mixité en rejoignant officiellement le label « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial ». Cette adhésion marque une volonté forte de la compagnie de transformer les perspectives professionnelles des jeunes femmes dans le secteur.



Isabelle Coupey, secrétaire générale d'Aircalin, accompagnée de Mélodie Dalle, pilote Aircalin, Anne Martin, cheffe de cabine © Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial

Aircalin : Une ambition portée par la rencontre au Bourget

À l'occasion de la 5ème « Rencontre Féminisons » organisée le 4 juin au Musée de l'Air et de l'Espace du Bourget, **Aircalin** a officialisé son engagement. Cette initiative, portée par l'association **Aérométiers**, a pour vocation de briser les barrières invisibles qui freinent encore l'accès des jeunes femmes aux carrières scientifiques et techniques. En intégrant ce label, la compagnie aérienne internationale de la Nouvelle-Calédonie ne se contente pas d'un acte symbolique ; elle s'inscrit dans une **démarche active et concrète** pour promouvoir la diversité des talents.

Pour approfondir les enjeux de cet événement, vous pouvez consulter notre [bilan sur les débats du Bourget 2026](#).

Pourquoi l'industrie a besoin de talents féminins

Dans un secteur en pleine mutation, confronté à des défis environnementaux et technologiques majeurs, la mixité devient un **levier de performance essentiel**. Trop souvent, les métiers techniques, opérationnels ou de pilotage restent perçus comme des domaines exclusivement masculins. Pourtant, comme le souligne Isabelle Coupey, Secrétaire Générale d'Aircalin, l'aérien offre des **carrières passionnantes et profondément humaines**. L'objectif est clair : déconstruire les stéréotypes dès le plus jeune âge et démontrer que le cockpit ou la maintenance sont des horizons ouverts à toutes.

Les métiers de l'aérien offrent des carrières passionnantes, exigeantes et profondément humaines. Chez Aircalin, nous sommes convaincus qu'il est essentiel de mieux valoriser cette diversité de parcours pour faire évoluer les stéréotypes encore trop présents dans le secteur », déclare Isabelle Coupey, Secrétaire Générale d'Aircalin, présente lors de l'événement. « La démarche portée par les équipes du label est essentielle et nous souhaitons aujourd'hui exporter ces bonnes pratiques et ces projets vers la Nouvelle-Calédonie afin que la jeunesse calédonienne puisse en bénéficier à son tour. C'est une initiative que nous rejoignons aujourd'hui avec beaucoup de fierté et d'ambition. » poursuit-elle.

La dynamique ne date pas d'hier, comme en témoignent les lauréates du concours Féminisons 2025, dont les parcours inspirants tracent la voie à suivre pour les nouvelles recrues.

Aircalin : Des actions concrètes pour la Nouvelle-Calédonie

Aircalin souhaite exporter ces bonnes pratiques vers la Nouvelle-Calédonie afin que la jeunesse locale puisse bénéficier de ces projets. Bien que la compagnie compte aujourd'hui **54,4 % de femmes** parmi ses 570 collaborateurs, des disparités subsistent, notamment dans les fonctions de pilotage. Avec seulement 5 femmes pilotes sur 52, la marge de progression est réelle. Grâce à ses futurs recrutements, la compagnie espère insuffler une nouvelle dynamique locale.

Pour comprendre la genèse de ce mouvement, je vous invite à relire le dossier sur le lancement du label 2025 et les premières rencontres organisées en début d'année 2025 .

L'engagement historique des acteurs de l'aérien

La démarche d'Aircalin s'inscrit dans un écosystème global où des établissements comme l'ENAC jouent un rôle moteur depuis plusieurs années. En s'alignant sur des standards reconnus, la compagnie renforce sa position d'ambassadrice du territoire calédonien. Pour rappel, l'implication des grandes écoles dans ces chartes de diversité est un socle fondamental, comme détaillé dans cet article sur la charte ENAC .

Pour découvrir les opportunités de carrière, rendez-vous sur le site officiel d'Aircalin .

Les questions fréquentes sur la mixité aéronautique

Pourquoi est-il crucial de féminiser les métiers de l'aérien ?

La féminisation est essentielle pour pallier la pénurie de talents et apporter une diversité de points de vue indispensable à l'innovation technologique et opérationnelle.

Quels métiers sont les plus concernés par ce label ?

Le label cible l'ensemble des fonctions, incluant le pilotage, la maintenance, l'ingénierie, l'exploitation aérienne, mais aussi les fonctions supports et logistiques.

Comment Aircalin compte-t-il encourager les jeunes calédoniennes ?

La compagnie mise sur des initiatives de sensibilisation en milieu scolaire et universitaire, tout en valorisant les parcours de ses collaboratrices pour inspirer les futures générations.

Conclusion : ensemble vers une aviation inclusive

L'engagement d' **Aircalin** est une bouffée d'air frais pour l'industrie. En misant sur la transmission et l'accompagnement des talents féminins, la compagnie garantit non seulement son avenir, mais contribue aussi à un **secteur aérien plus juste et équitable** . Le chemin est encore long pour atteindre la parité totale, mais les initiatives comme celle-ci prouvent que la volonté de changement est bien réelle.

Et vous, quel regard portez-vous sur la féminisation des métiers de l'aérien ? Pensez-vous que les entreprises en font assez ? Exprimez-vous en commentaire !