

5^e édition des Rencontres « Féminisons les métiers de l'aéronautique » : révéler et propulser la future génération d'expertes

Face au défi crucial de la mixité dans l'industrie, le **Musée de l'Air et de l'Espace** s'apprête à accueillir l'événement **Féminisons les métiers de l'aéronautique 2026**. Découvrez comment cette initiative bouscule les stéréotypes dès le plus jeune âge.



La campagne de sensibilisation **Féminisons les métiers de l'aéronautique 2026** s'apprête à franchir un cap historique le **4 juin 2026** au mythique **musée de l'Air et de l'Espace** du Bourget. Pour cette 5^e édition d'envergure, l'association **Aérométiers** et ses partenaires rassemblent **500 élèves** et **100 professionnelles** afin de briser définitivement les stéréotypes de genre et susciter des vocations techniques immédiates.

Féminisons les métiers de l'aéronautique 2026 : Un itinéraire prestigieux au coeur de l'excellence aéronautique

Nous suivons de près cette initiative majeure depuis ses premiers pas sur le terrain. Après avoir posé ses valises chez **Air France** à Roissy en 2022, puis chez **Airbus** à Toulouse en 2023, le dispositif a continué son déploiement stratégique. L'année dernière, nous analysions d'ailleurs l'impact majeur de [l'impact de l'événement Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial en 2025](#), qui s'était déployé sur la base aérienne 106 de Bordeaux-Mérignac.

Pour ce cru **2026**, le cadre majestueux du Bourget offre une opportunité d'immersion totale. Le site permet de lier la riche histoire de l'aviation aux défis technologiques de demain. C'est un signal fort envoyé aux futures actrices du secteur aéronautique, spatial et de l'univers de l'aéroportuaire.

8 univers métiers pour une immersion totale et concrète

L'originalité de cette édition repose sur un parcours expérientiel minutieusement divisé en **8 univers thématiques**. Les participantes ne se contentent pas d'écouter des discours abstraits ; elles manipulent, testent et expérimentent le cycle de vie complet d'un aéronef.

De la conception au contrôle aérien

Les ateliers couvrent la Conception, la Fabrication, la Maintenance, le Pilotage, le Cargo et le Digital. Le Contrôle aérien et les opérations au sol occupent également une place centrale. C'est l'occasion idéale pour découvrir les passerelles vers des carrières d'avenir, à l'image du Certificat de Spécialisation Accueil dans les Transports de l'AFMAE qui ouvre de magnifiques opportunités opérationnelles.

Des technologies immersives pour susciter des vocations

Grâce à la **réalité virtuelle** et à des épreuves immersives, les élèves se glissent dans la peau d'ingénieures ou de techniciennes de maintenance. De plus, les élèves du primaire explorent l'espace **Planète Pilote** de **1000 m²**, testant plus de **40 manipulations interactives** et visitant un authentique **Boeing 747**.

L'engagement des leaders de l'industrie pour la mixité

Ce mini-salon d'exception s'appuie sur la mobilisation de **100 mairaines professionnelles** et d'étudiantes issues de grandes écoles comme le **Groupe ISAE**, l'**IPSA** ou l'**AFMAÉ**.

Des stéréotypes combattus dès le plus jeune âge

Comme l'indiquait le directeur d'Aérométiers dans notre entretien exclusif avec Nicolas Gros sur l'avenir des métiers de l'air, les biais de genre s'installent très tôt. C'est pourquoi l'intégration de **100 élèves du primaire** cette année constitue une avancée stratégique majeure pour élargir les horizons professionnels dès l'enfance.

Nicolas Gros, directeur d'Aérométiers déclare : « Aérométiers, avec l'ensemble des signataires de la Charte « Féminisons » et le soutien du musée de l'Air et de l'Espace, est heureux d'accueillir pour la 5^{ème} édition des Rencontres Féminisons, 400 jeunes filles pour leur faire découvrir les métiers scientifiques et techniques de

l'Aéro, souvent méconnus de ce public. Cette année, nous avons également la volonté d'ouvrir l'événement aux élèves du primaire, car les stéréotypes de genre se construisent bien avant le collège. C'est une formidable occasion de montrer que ces métiers sont accessibles à toutes et de susciter des vocations dès le plus jeune âge. »

Une synergie industrielle et étatique forte

La directrice du musée, **Anne-Catherine Robert-Hauglustaine**, se réjouit d'offrir ce cadre propice à l'inspiration. L'événement bénéficie du soutien de poids de l'**OPCO 2I**, du **GIFAS** et de la **Fondation Randstad**. Le réseau regroupe des piliers incontournables tels que la **DGAC**, la **FNAM**, l'**UAF**, l'**armée de l'Air et de l'Espace**, **Dassault Aviation**, **Safran**, **Thales**, ou encore **Transavia**.

La charte et le label « Féminisons » : Un écosystème en action

Créé en **2021** pour pérenniser le concours national né en 2009, le label structure les engagements des entreprises pour une parité réelle et mesurable.

Les obligations des entreprises signataires

L'adhésion implique de déployer une politique RH active, d'alimenter un observatoire de l'égalité et de partager les bonnes pratiques. Pour mesurer le chemin parcouru, on peut relire ce témoignage inspirant sur la féminisation des carrières aéronautiques qui illustre parfaitement cette dynamique humaine de terrain.

De la maintenance de pointe à l'exploitation commerciale, tous les segments évoluent positivement, y compris les parcours menant aux fonctions opérationnelles au sol comme le montre notre guide complet sur la formation et

les débouchés du métier d'agent d'escale .

Pour découvrir le réseau complet et l'ensemble des acteurs engagés dans cette révolution managériale, n'hésitez pas à consulter la liste officielle recensant les partenaires et signataires de la charte Féminisons les métiers de l'aéronautique .

Synthèse des Univers Métiers Présents au Bourget

| Univers Métier | Activités & Technologies Déployées | Objectifs Pédagogiques |
|---------------------------|---|---|
| Conception & Digital | Modélisation 3D, IA, Réalité virtuelle | Découverte de l'ingénierie et du code |
| Fabrication & Maintenance | Ateliers manuels, réparation de structures | Valorisation des compétences techniques |
| Pilotage & Contrôle | Simulateurs de vol, gestion de flux aériens | Sensibilisation aux métiers opérationnels |
| Aéroport, Cargo & Escale | Logistique, gestion des flux de passagers | Immersion dans l'écosystème au sol |

Questions Fréquentes sur l'Événement Féminisons les métiers de l'aéronautique 2026

Quand et où se déroulent les Rencontres Féminisons 2026 ?

La 5^e édition des Rencontres se déroule le **4 juin 2026** au **Musée de l'Air et de l'Espace** situé au Bourget. Cet événement rassemble 500 élèves et 100 professionnelles du secteur.

Quels sont les principaux univers métiers présentés lors de cette édition ?

Le parcours immersif s'articule autour de **8 univers métiers** clés : la Conception, la Fabrication, la Maintenance, le Pilotage, le Contrôle aérien, l'Aéroport, le Cargo et le Digital.

Qui est à l'origine du label « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial » ?

Le label et sa charte ont été créés et développés en **2021** par **Aérométiers** , s'inscrivant dans la continuité directe du concours national historique lancé en 2009.

Save the date : Féminisons les métiers de l'aéronautique 2026

En conclusion, cette 5^e édition des Rencontres marque un tournant stratégique majeur en incluant le public du primaire et en s'installant dans l'écrin mémoriel du Bourget le 4 juin 2026. C'est une impulsion technologique et

humaine indispensable pour l'avenir de notre aviation.

Et vous, pensez-vous que l'immersion pratique et précoce soit la clé absolue pour briser définitivement les plafonds de verre technologiques ? Discutons-en ensemble dans l'espace commentaires !